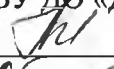


СОГЛАСОВАНО:

Председатель  
профсоюзной организации  
МБУ ДО «ДЮЦ «Вариант»  
  
Г.Р. Галиева  
«05» 04 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО  
«ДЮЦ «Вариант»  
  
А.Ю. Фролова  
«05» 04 2016 г.  
Приказ № 152-ОД от 05.04 2016 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ В МБУ ДО «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР «ВАРИАНТ»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о противодействии коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Вариант» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и определяет задачи, принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Вариант» (далее по тексту - Центра).

1.2. Положение принимается решением Общего собрания работников Центра и утверждается директором Центра, путём издания приказа.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. Противодействие коррупции - деятельность по противодействию коррупции в пределах установленных полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

-признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;  
-законность;

-публичность и открытость деятельности учреждения; - неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование организационных, информационно- пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

## **2. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 2.1. Формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению.
- 2.2. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в Центре на предмет соответствия действующему законодательству.
- 2.3. Проведение мероприятий по разъяснению работникам, законодательства в сфере противодействия коррупции.

## **3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

- 3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению.
- 3.2. Создание механизмов общественного контроля деятельности Центра.
- 3.3. Обеспечение доступа работников к информации о деятельности Центра.
- 3.4. Уведомление в письменной форме директора Центра обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

## **4. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

- 4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет:
  - комиссия по противодействию коррупции
- 4.2. Руководство мероприятиями:
  - разрабатывают проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
  - осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
  - принимают заявления работников о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
  - осуществляют антикоррупционную пропаганду работников;
  - обеспечивают соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка;
  - подготавливают документы и материалы для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
  - взаимодействует с правоохранительными органами;
  - предоставляют в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности учреждения.

## **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ**

- 5.1. Работники и должностные лица за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2.В случае, если от имени или в интересах учреждения осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к учреждению могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принято общим собранием работников  
протокол № 2 от 05.04.2016 г.